

KJÆR KNUDSENS GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS 2016

Denne rapport er udarbejdet af Kjær Knudsen for at sikre god selskabsledelse og forretningsetik samt et socialt- og miljømæssigt ansvar i virksomheden. Denne rapport offentliggøres årligt, og det dækker året fra 1. januar 2016 til 31. december 2016. PA & HR ansvarlig Tannie Rosenørn er ansvarlig for at koordinere vores CSR-aktiviteter og politikker og er bindeled mellem organisationen og direktionen. Kontaktoplysninger: Tannie Rosenørn, +45 42400486, tr@kjaerknudsen.dk



KJÆR KNUDSENS GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS

2016

INTRODUKTION

Hos Kjær Knudsen giver det god mening at arbejde målrettet ud fra de 10 principper, som FN Global Compact har fastlagt, da vi altid har haft det som en underliggende del af vores forretningsgange, at vi lever op til kravene inden for områderne: Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder, Miljø og Antikorruption. I denne rapport beskriver vi, hvordan Kjær Knudsen A/S overordnet overholder og respekterer de 10 Global Compact-principper. Derefter gennemgår vi den ønskede udvikling og slutter af med en beskrivelse af målene i 2016. Ved at være en del af FN's Global Compact program får vi sat ord, handling og mål på vores CSR-tiltag. Derved bliver CSR endnu tydeligere i de beslutninger, vi træffer i vores hverdag.

OM KJÆR KNUDSEN

Kjær Knudsen A/S er et byggefirma fra 1931 med stolte håndværkstraditioner og specialkompetencer indenfor byggeri og teknisk rådgivning. Kjær Knudsen har ca. 70 medarbejdere tilknyttet hovedsædet i Herlev – heraf 15 på kontoret. Vores kernekompetencer er tømrer-, murer-, jord/beton- og kloakarbejder, som vi har i egenproduktion. Vi udfører fag-, hoved- og totalentrepriser - typisk renoveringsopgaver. Du kan læse mere om Kjær Knudsen på www.kjaerknudsen.dk

CSR HOS KJÆR KNUDSEN

Hos Kjær Knudsen står ansvarlighed, engagement og troværdighed højt på agendaen. For os betyder ansvarlighed at tage ansvar for hinanden i hverdagen og som en del af dette, tager vi naturligvis også et samfundsmæssigt ansvar.

GLOBAL COMPACT

Vores tilmelding til FN's Global Compact i 2016 har ført til, at vi har igangsat oprettelsen af et CSR-udvalg bestående af personer både fra ledelsen og medarbejderstaben. Formålet med CSR-udvalget er at vælge indsatsområder og gennemfører kampagner, som er med til at udvikle Kjær Knudsens standarder inden for rammerne af de 10 principper.



GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER

Menneskerettigheder

Princip 1 - Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.

Princip 2 - Virksomheden skal sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3 - Virksomheden bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstagers ret til kollektive forhandlinger.

Princip 4 - Virksomheden bør støtte afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde.

Princip 5 - Virksomheden bør støtte en effektiv afskaffelse af børnearbejde.

Princip 6 - Virksomheden bør støtte afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

Princip 7 - Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Princip 8 - Virksomheden bør tage initiativ til fremme af større miljømæssig ansvarlighed.

Princip 9 - Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

Princip 10 - Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, inklusiv økonomisk udnyttelse og bestikkelse.

BESKRIVELSE AF MÅL – FOKUSOMRÅDER I 2016

Det følgende er en gennemgang af Kjær Knudsens fokusområder i 2016.

MENNESKERETTIGHEDER

- Kjær Knudsen respekterer og overholder de internationale menneskerettigheder og overholder den danske lovgivning på området.
- Kjær Knudsen tager afstand fra alle former for forskelsbehandling foretaget på baggrund af alder, nationalitet, religion, handicap og lignende faktorer.



- Kjær Knudsen vil fokusere på praktikanter, skånejob og løntilskud. På den måde, er vi med til at sikre den næste generation, en uddannelse, så Kjær Knudsen og byggebranchen har kompetente og motiverede medarbejdere i fremtiden.

ARBEJDSTAGERRETIGHEDER

- Siden stiftelsen i 1931 har Kjær Knudsen haft fokus på arbejdstagerrettigheder og på at skabe bedre arbejdsvilkår for vores timelønnede og funktionærer.
- Kjær Knudsen er medlem af både Dansk Industri og Dansk Erhverv. Her igennem holder vi os orienteret om ændringer på arbejdsmarkedet og i lovgivningen, så vi hurtig kan tilpasse vores procedurer til gavn for dem der arbejder hos Kjær Knudsen.
- Vi tror på frihed under ansvar, navnlig under hensyntagen til vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaers behov.
- Alle i Kjær Knudsen har ret til uddannelse. Gennem MUS tilbyder vi alle medarbejdere målrettet efteruddannelse. Hos Kjær Knudsen, mener vi, at det er vigtigt for virksomheden, at medarbejderne er opdateret og videreudvikler deres uddannelse. Kjær Knudsen ser kompetenceudvikling, som en naturlig del af det at drive forretning, og en del af virksomhedens Human Capital. Hos Kjær Knudsen tildeler vi årligt et beløb til kompetenceudvikling, hvor hovedformålet er at få noget viden ind i virksomheden i form af konkrete redskaber og færdigheder.
- Hos Kjær Knudsen vil vi skabe særlige fora, som har til formål at skabe gode rammer for meningsudveksling ledelsen og medarbejderne imellem.
- Kjær Knudsens personalepolitik fokuserer bl.a. på et sundt arbejdsmiljø - både fysisk og psykisk. Minimum hvert tredje år udfører Kjær Knudsen en arbejdspladsvurdering - Kaldet APV i Danmark.
- I 2016 vil Kjær Knudsen skabe en arbejdsmiljøorganisation - kaldet AMO. Arbejdsmiljøorganisationen er ansvarlig for både daglige og generelle opgaver vedrørende sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Med andre ord, AMO er en intern organisation for samarbejde om sikkerhed og sundhed i virksomheden. AMO-repræsentanter skal vælges blandt de ansatte og i samarbejde med ledelsen være med til at sikre et godt arbejdsmiljø og forebygge eventuelle arbejdsmiljøproblemer.

MILJØ

- Kjær Knudsen vil skabe intelligente teknologiske løsninger, der også gavner bæredygtigheden.
- Kjær Knudsen vil understøtte og udvikle det sociale og mentale velvære.
- Kjær Knudsen vil understøtte og udvikle den generelle sundhedstilstand.



- Kjær Knudsen vil til en hver tid leve op til gældende lovgivning og andre relevante bestemmelser vedrørende arbejdsmiljø.

ANTI-KORRUPTION

- Kjær Knudsen tager afstand fra alle former for korruption og overholder den danske lovgivning på området.

MÅLING AF RESULTATER

Menneskerettigheder

- I 2016 har Kjær Knudsen haft fokus på praktikanter, skånejob og løntilskud. Resultatet har været, at vi i Kjær Knudsen har haft praktikanter tilknyttet løbende, vi har konstant 2-5 lærlinge tilknyttet, hvoraf nogle har været voksne i efteruddannelse. Vi har ligeledes haft et løbende fokus på skånejob og løntilskud - hvor det giver mening både for personen og Kjær Knudsen – og i 2016 har vi haft 2 personer i skånejob.

Arbejdstagerrettigheder

- I 2016 har vi gennemført en arbejdspladsvurdering - APV-undersøgelse. Alle medarbejdere har besvaret et spørgeskema omhandlende det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Resultatet har været en handlingsplan med specifikke og konkrete indsatsområder, som AMO har kunne arbejde målrettet ud fra. Vi har nu et overblik over forbedringsområder i Kjær Knudsen og har pt. gennemført 1/3 af handlingsplanen.
- I 2016 etableret vi en arbejdsmiljøorganisation – kaldet AMO. Resultatet har været, at vi har afholdt fire AMO-møder. På disse møder, organiserer vi sikkerhed- og sundhedsarbejdet og taler om status på arbejdsmiljøet og de udfordringer Kjær Knudsen A/S står over for. Resultatet har været en mere informeret og opmærksom arbejdsstyrke. Resultatet har også været en lancering af en digitalt arbejdsmiljømappe/tablets på byggepladser, som nemt kan tilgås med ajourførte oplysninger om arbejdsmiljøet.
- Kjær Knudsen har tilbudt alle medarbejdere målrettet efteruddannelse gennem MUS - en årlig medarbejdersamtale. Resultatet har været en forbedring af virksomhedens position samt fastholdelse af dens vigtigste medarbejders viden og kompetencer. Medarbejderudvikling er både en fordel for den enkelte medarbejder og virksomheden som helhed.



- Vi har afholdt personalemøder med jævne mellemrum, herunder møder for hele virksomheden, gruppemøder og afdelingsmøder. Medarbejderne opfordres til at drøfte ethvert spørgsmål om firmaet på disse møder. Vi giver alle medarbejdere en chance for at tale, da de har mulighed for at komme med punkter til dagsordenen. Resultatet har været et øget engagement hos medarbejderne.

Miljø

- Kjær Knudsen har reduceret papirforbruget ved at digitalisere arbejdsmiljømappe, tidsregistrering, tidsplaner, planlægning og implementering af arbejdsretlige dokumenter, boner og fakturaer. Resultatet har været teknologiske løsninger, der også gavner bæredygtigheden.
- Kjær Knudsen har holdt flere sociale arrangementer såsom fisketure, vinsmagning, fester og middagsarrangementer. Resultatet har været, at det sociale og mentale velbefindende i virksomheden er blevet styrket, og at medarbejderne er gladere, mere tilstede og opmærksomme.
- Kjær Knudsen har iværksat flere sundhedsfremmende aktiviteter såsom løbe- og cyklearrangementer. Resultatet har været en udvikling af rammerne for trivsel.
- Kjær Knudsen har sikret, at alle medarbejdere er omfattet af et sundhedssystem gennem sygesikringen. Resultatet har været en udvikling af rammerne for trivsel.
- Kjær Knudsen har fokuseret på opmærksomhed under sygdom. Ved langvarig sygdom, har velfærdssamtaler og handlinger, der kan bringe medarbejderen tilbage til arbejdet, været udført så hurtigt som muligt. Samtalen handler om, hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet. Samtalen kan også handle om gradvis tilbagevenden til arbejdspladsen, særlig hensyntagen, jobskifte, hvile muligheder, hjemmearbejde osv. Resultatet har været at fokus på den generelle sundhed i virksomheden er øget. Kjær Knudsen har gennem dialog forkortet sygeperioden betydeligt til gavn for både arbejdsgiver og medarbejdere.

Anti-korruption

- Kjær Knudsen tager afstand fra alle former for korruption og overholder den danske lovgivning på området.