

ARBEJDSMILJØPOLITIK HOS KJÆR KNUDSEN

28-06-2017



Kjær Knudsen har fået en arbejdsmiljøpolitik :o)

2016 har været et år med stort fokus på arbejdsmiljøet. Vi har oprettet AMO, udarbejdet APV-undersøgelse og dertilhørende handlingsplan og samtidig haft nogle uheldige episoder såsom stilladsulykken og brandulykken og i den forbindelse en del besøg fra arbejdstilsynet.

Ledelsen tog derfor en beslutning i 2016, at vi havde et behov for specialiseret viden udefra. BAMBUS blev kontaktet, da vi ønskede en henvisning til en konsulentvirksomhed, som kunne hjælpe os med udarbejdelsen af vores arbejdsmiljøpolitik og dertilhørende processer og procedure. Vi mangler en klar og tydelig politik samt ensretning på arbejdsmiljøområdet.

BAMBUS ønskede selv at udføre denne opgave, og vi indlod derfor et samarbejde med Claus Mehlsen og Jesper Nielsen. Claus har besøgt flere af vores byggepladser for at se, hvordan vi håndterer arbejdsmiljøet hos Kjær Knudsen. Derudover har BAMBUS hjulpet AMO med udarbejdelsen af en overordnet arbejdsmiljøpolitik, som vi er stolte af at kunne præsentere her. Kjær Knudsen arbejdsmiljøpolitik lyder som følgende:

Arbejdsmiljøpolitik for Kjær Knudsen A/S

Formål: *I virksomheden er hver medarbejder en vigtig ressource. Med denne arbejdsmiljøpolitik ønskes et grundlag for at udvikle og fastholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i virksomheden, således at medarbejderne trives, og ingen bliver syge af arbejdet.*

- **Vi accepterer ikke ulykker**

Vi accepterer ikke ulykker og har altid nul ulykker som vores ambition. Vi undgår ulykker gennem forebyggelse, omhyggelighed og ved at tage ansvar.

- **Vi overholder arbejdsmiljøloven**

Vi forpligter os til at overholde gældende love og andre relevante krav, og vi forpligter os til at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere.

- **Vi planlægger arbejdet omhyggeligt**

Vi anser god planlægning og omhyggelig forberedelse som en medvirkende forudsætning for et godt arbejdsmiljø. Vi tænker arbejdsmiljømæssige aspekter ind allerede under projekteringen og ved metodevalg. I hverdagen sørger vi for, at vores arbejdspladser er ordentlige, ryddelige og systematisk indrettede.

- **Vi forbedrer løbende arbejdsmiljøet**

Vi forpligter os til løbende at forbedre arbejdsmiljøet og forventer, at alle ledere og medarbejdere tager ansvar og lærer af egne og andres erfaringer. I det daglige arbejde, har vi fokus på at forbedre de enkelte arbejdsopgaver og arbejdsmiljøet.

- **Arbejdsmiljø er en ledelsesopgave**

Alle vores ledere tager ansvar for arbejdsmiljøet og gør en aktiv indsats for at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø på vores arbejdspladser. Vi måler derfor også vores ledere på deres arbejdsmiljøindsats og på arbejdsmiljøet i deres ansvarsområde.

- **Vi har alle et ansvar for arbejdsmiljøet**

Alle medarbejdere er forpligtet til at være bevidste om eget og kollegers arbejdsmiljø og skal gribe ind, hvis de konstaterer kritisable forhold.

Næste mål for Kjær Knudsens ledelse og AMO er at gøre arbejdsmiljøpolitikken levende og nærværende i form af en fælles udarbejdelse af processer og procedure, så den til enhver tid kan efterleves - i den enkelte afdeling og hos den enkelte ansatte.

Kjær Knudsens ledelse og AMO mener, at arbejdsmiljø er et fælles ansvar, som opstår i fællesskab med dem, som arbejder for og i virksomheden. Medarbejderinvolvering er derfor et MUST i definitionen af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik og dertilhørende processer og procedure, og kan kun have en positiv effekt, så længe medarbejderne forstår dem og omsætter dem til konkrete handlinger i deres daglige virke.

Kjær Knudsen vil efter sommerferien indkalde udvalgte medarbejdere til en workshop omkring arbejdsmiljøet "ARBEJDSMILJØ - ET FÆLLES ANSVAR". Med workshoppen vil Kjær Knudsen gerne opnå klarhed omkring, vores arbejdsmiljø og kunne besvare spørgsmålene, hvorfor vi gør det? og hvordan vi gør det?

AMO holder forberedelsesmøde omkring "ARBEJDSMILJØ - ET FÆLLESANSVAR" med BAMBUS mandag den 11. september 2017, og invitationerne vil blive sendt ud herefter. Medarbejderne vil blive valgt ud fra faglighed, anciennitet og relevans.



af Tannie Rosenørn