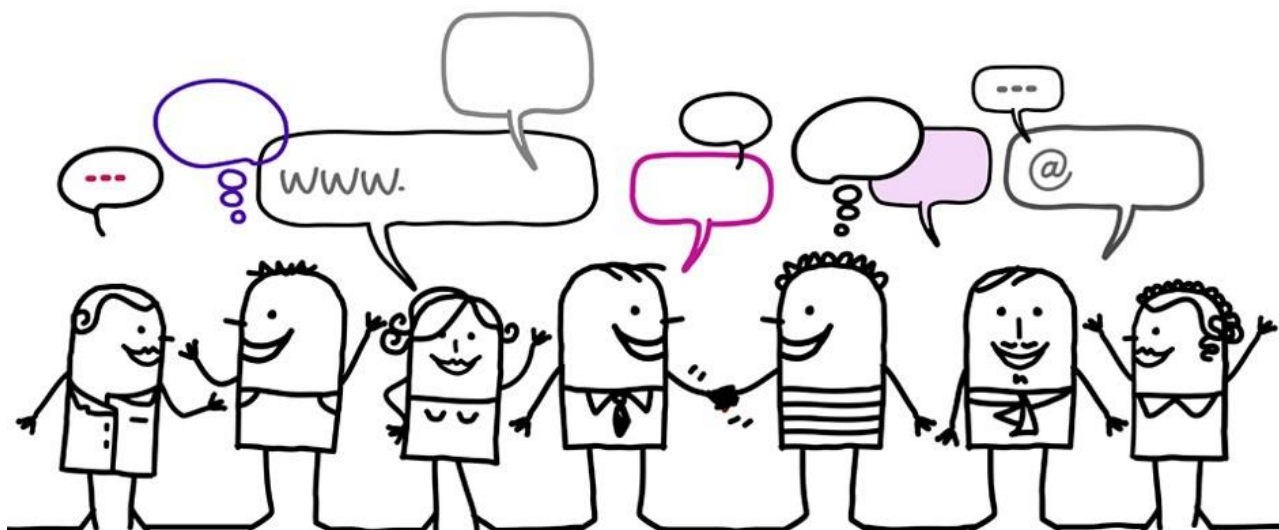


WORKSHOP OMKRING KJÆR KNUDSENS ARBEJDSMILJØPOLITIK

13-10-2017



Onsdag den 4. oktober blev der afholdt workshop omkring Kjær Knudsens arbejdsmiljøpolitik. Arbejdsmiljøpolitikken er sprit ny og udarbejdet i samarbejde med AMO¹ og Bambus. Hensigten med en arbejdsmiljøpolitik er, at sikre en fælles fremgangsmåde på arbejdsmiljøområdet.

Workshoppen blev ledsaget af Claus Mehlsen og Jesper Nielsen fra Bambus og formålet var, at sætter ord på, hvordan vi vil efterleve arbejdsmiljøpolitikken. Claus og Jesper havde valgt at holde fokus på 2 overordnede emne: planlægning og samarbejde - Hvilket gav god mening, da et punkt i Kjær Knudsens arbejdsmiljøpolitik er "Vi planlægger arbejdet omhyggeligt".

Der var afsat en halv dag til workshoppen, hvor udvalgte medarbejdere deltog. Medarbejderne var udvalgt så de repræsenterer en så bred faglighed som muligt. Medarbejderinvolvering er et MUST da arbejdsmiljøpolitikken kun har en effekt, så længe medarbejderne forstår den og omsætter den til konkrete handlinger i deres daglige virke.

Under workshoppen blev Kjær Knudsens arbejdsmiljøforhold på diverse byggepladser italesat og medarbejderne løste opgaver i mindre grupper - alt sammen med fokus på bedre planlægning og samarbejde indenfor arbejdsmiljøområdet.

Resultatet af workshoppen blev en forstærket forståelse for hinandens arbejdsområder og fokus i forhold til arbejdsmiljø og gav en bevidsthed omkring, hvordan vi planlægger, forbygger og samarbejder i forhold til arbejdsmiljøet. I fællesskab blev vi enige om, at det kunne være en god idé at igangsætte følgende:

1. Kompetence CV'er
2. Prøvecase – APV'er og medarbejderinvolvering
3. Erfaringsopsamling (evaluering af prøvecasen)

Vi blev enige om, at en prøvecase var en god ide. Her kunne vi afprøve medarbejderinvolvering og APV-skemaer til vurdering af arbejdet og derved sikre en bedre planlægning. Når prøvecasen er afsluttet, kan man evaluere på prøvecasen og vurdere, hvad effekterne og resultatet har været. Et ønske er at der på baggrund af vurderingerne, kan udarbejdes proces APV'er.

Jan Bech og Thomas Vitting vil, i nær fremtid, udvælge en prøvecase samt en ansvarlig projektleder/byggeleder som første skridt i mod en bedre planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Ledelsen vil gå efter et byggeprojekt med egenproduktion og hvor så mange fag som muligt er repræsenteret - Nærmere info følger 😊

Kjær Knudsen vil gerne takke alle medarbejderne, som deltog aktivt og bidrog konstruktivt til denne dag. Medarbejderinvolvering i workshoppen har resulterede i, at vi er blevet klogere på, hvordan vi via planlægning og samarbejde i forbindelse med arbejdsmiljøet, kan efterleve Kjær Knudsens arbejdsmiljøpolitik og sikre de bedste forhold for alle nu og i fremtiden 😊

¹ Kjær Knudsen's arbejdsmiljøorganisation



af Tannie Rosenørn