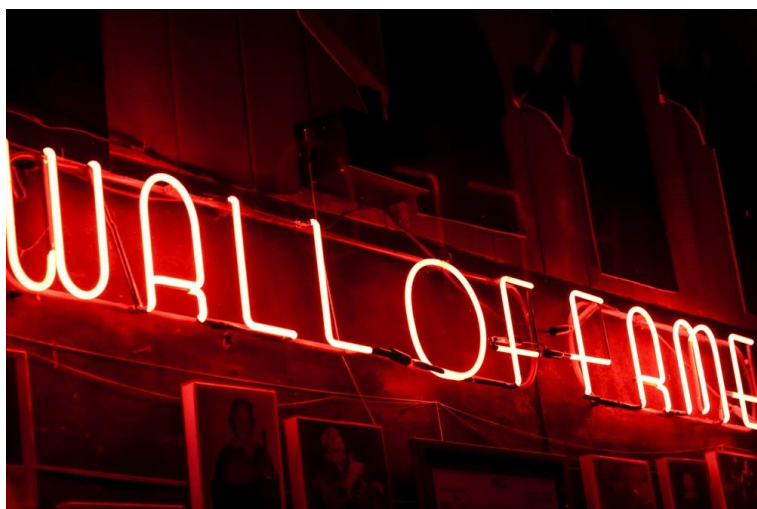


# WALL OF FAME – JANUAR

## TANNIE ROSENØRN



**WE WANT YOU**



**on our  
WALL of FAME**

Bo Andersen vil gerne indstille Tannie Rosenørn til Wall of Fame.

Tannie har fået sat HR på agendaen og, i samarbejde med ledelsen, fået HR med på et strategisk niveau og reel indflydelse på, hvordan man arbejder med virksomhedens menneskelige ressourcer. Tannie arbejder hverdag ud fra den tese, at det er menneskene i virksomheden som skaber værdi og vækst, og arbejder målrettet med at få ledelsen til at forstå værdien af arbejdet med HR og bruge de værktøjer HR stiller til rådighed.

Ovenstående beskrivelse af Tannie passer perfekt til Kjær Knudsens værdier.

Ansvarlighed fordi hun ved at virksomheden er afhængige af sine medarbejdere for at fastholde og udbygge sin position på markedet. Derfor udvikler hun værktøjer så virksomheden bedre kan 1. rekruttere, 2. udvikle og 3. fastholde de rigtige medarbejdere. Mestre virksomheden ikke alle tre faser i sin HR-politik, går det ud over konkurrencedygtigheden. Engagement fordi hun ihærdigt forsøger at gøre HR til en værdiskabende aktivitet fremfor en understøttende aktivitet, ved blandt andet at måle HR's aktiviteter, så de kan konverteres til noget, der kan ses på bundlinjen. Troværdighed fordi hun bidrager med tanker og handlinger, som skaber en high performance organisationsmaskine og en bæredygtig organisationskultur. Hendes HR metodekendskab kombineret med en forståelse for Kjær Knudsens organisatoriske ståsted gør, at hun kun har en interesse: at få DET HELE til at virke.

Bo sætter stor pris på de tiltag Tannie iværksætter, som er til stor gavn for både medarbejdere og virksomheden som helhed.

# WALL OF FAME – JANUAR

## TANNIE ROSENØRN



*Af Tannie Rosenørn*